

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 37 (1464) ● Четверг, 2 октября 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПЛАНА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА ЗАВОДА НА 1987 ГОД И XII ПЯТИЛЕТКУ стр. 1-3
- К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ стр. 2
- ПОВЫШАЯ РОЛЬ МАСТЕРА стр. 2-3
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ
- В СЧЕТ ЧЕТЫРЕХ ДНЕЙ стр. 3



С Днём Конституции!

Есть большой смысл в том, что Конституция СССР фиксирует обязанность советского гражданина трудиться добросовестно и честно, всегда быть готовым к защите Родины. Конституция требует от каждого члена нашего общества оберегать интересы Советского государства, способствовать укреплению его авторитета и могущества, бороться с нарушениями общественного порядка, хищениями, расточительством государственного и общественного имущества, охранять природу и культурные ценности. Всем этим в немалой степени определяется активная гражданская позиция советского человека.

Слова об активной гражданской позиции советского человека сегодня особенно актуальны. Они звучат на наших собраниях, с газетных страниц. Задача ускорения нашего развития требует резко повышения живого творчества, заинтересованного отношения людей к переменам к лучшему во всех сферах жизни. Для воплощения всех наших планов нужна подлинная активная жизненная позиция. Носитель ее — человек инициативный, действующий не только в узком кругу должностных обязанностей, а мыслящий широко, по-государственному, чувствующий свою личную ответственность за судьбы дела, коллектива, страны.

У нашего общества есть все для того, чтобы творить, выдумывать, пробовать. И его история буквально насыщена примерами широчайшей инициативы трудящихся. Ей Советское государство во многом обязано своей экономической мощью, оборонным могуществом. Но появляются новые задачи, качественно иные цели. А потому творчество, активный поиск каждым человеком новых, более эффективных путей к их достижению приобретает все возрастающее значение.

Люди нашего завода



На 130 — 135 процентов и только с отличным качеством выполняет производственные задания закройщик цеха № 105 Валентина Петровна ВЛАСОВА. В цехе она трудится с 1974 года, и за это время проявились такие черты характера Валентины Петровны, как добросовестность, трудолюбие. Она внимательна к людям, отзывчива на их просьбы, всегда помогает новым рабочим. За свои заслуги отмечена знаком «Победитель соцсоревнования 1975 г.», неоднократно ей объявлялись благодарности, а в 1986 году портрет Валентины Петровны занесен на Аллею трудовой славы завода.

Ю. КОЧНЕВ,
начальник БТЗ цеха № 105.
Фото А. ЕЛЬЧАНИНОВА.

В городском комитете КПСС

На заседании городского комитета партии, которое состоялось в воскресенье, 21 сентября, был рассмотрен вопрос «О задачах партийных организаций и хозяйственных руководителей предприятий и подразделений транспорта по усилению мер безопасности при перевозке людей».

Отмечалось, что положение по безопасности при перевозке людей в городе усложнилось. Есть случаи аварии автобуса, продолжает оставаться высоким уровень дорожно-транспортных происшествий в автотранспортных организациях и подразделениях города. Причинами такой ситуации, говорится в принятом на заседании постановлении, являются ослабление работы с водительским составом руководителей этих предприятий и партийных организаций, недостаточный уровень технической готовности автотранспорта. Недостаточна требовательность сотрудников госавтоинспекции к водителям по соблюдению мер безопасности при перевозках людей и техническому состоянию автомобилей, практически бездействуют в этих вопросах формирования добровольных народных дружин. Низка активность инженеров по безопасности движения на предприятиях города.

В связи с осенней непогодой и массовыми вывозками людей для проведения сельскохозяйственных работ в подшефные совхозы вопросы безопасности перевозки пассажиров приобрели особую актуальность.

Бюро городского комитета партии обязало партийные организации и хозяйственных руководителей транспортных предприятий и подразделений принять необходимые дополнительные меры, направленные на повышение требовательности к водительскому составу по безусловному соблюдению правил дорожного движения и мер безопасности при перевозке людей. В связи с этим провести в трудовых коллективах транспортных предприятий разъяснительную работу, повысить гласность при анализе каждого дорожно-транспортного происшествия, усилить профилактическую работу по предупреждению нарушений правил дорожного движения.

Бюро обязало также исполком горсовета, отдел внутренних дел повысить требовательность по вопросам соблюдения безопасности при перевозках людей, службу ГАИ — активизировать работу формирований ДНД, общественных автомисспекторов среди водительского состава, провести ревизию и добиться должного технического состояния всех дорожных знаков и разметок на территории города.

Об основных направлениях плана научно-технического прогресса

ЗАВОДА НА 1987 ГОД И XII ПЯТИЛЕТКУ

В новой редакции Программы Коммунистической партии Советского Союза кардинальное ускорение научно-технического прогресса определяется как коренной вопрос экономической стратегии партии. На основе новой технической реконструкции народного хозяйства предстоит преобразовать материально-техническую базу общества.

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС на нашем заводе проводится большая работа по реконструкции многих производств, предусматривающая внедрение новых прогрессивных технологических процессов, оборудования, средств механизации и автоматизации, направленных на ускорение социально-экономического развития коллектива.

В течение мая-июля все начальники цехов совместно с руководителями соответствующих служб заслушаны на расширенных заседаниях научно-технического совета завода по вопросам научно-техни-

ческого прогресса на 1987 год и до 1990 года. По результатам решений НТС были сформированы планы НТП-87 и XII пятилетки в целом с учетом предложений коллективов, которые находятся в настоящее время в стадии оформления.

Остановлюсь на основных, наиболее важных направлениях этого плана по видам производств.

Литейное производство

Предусматривается реконструкция участка стального литья, внедрение механизированного оборудования для заливки, прокатки, охлаждения и выбивки керамических форм для точного стального литья. Это позволит увеличить номенклатуру и объем точного стального литья на 40—50 процентов, повысит коэффициент использования металла, уменьшит объем механообработки.

Будет организован участок центрального электрошлакового литья по прогрессивной технологии института им. Патона, внедре-

ние которой снизит себестоимость ряда деталей с одновременным улучшением их качества за счет повышенных механических характеристик материала.

Кузнечное производство

В кузнечном производстве в X и XI пятилетках проделана большая работа по обновлению кузнечно-прессового оборудования.

В текущей планируются работы по внедрению безоблойной штамповки, увеличению номенклатуры кольцевых заготовок, обрабатываемых на раскатной машине, и другие прогрессивные технологические процессы, позволяющие повысить коэффициент использования металла.

Следует отметить творческую, инициативную работу коллектива цеха № 31 по совершенствованию существующих технологических процессов и внедрению новых.

Термическое производство

Здесь намечена большая реконструкция с расширением за счет высвобождаемых площадей, замена устаревшего оборудования на новое, современное, оснащенное средствами механизации и автоматизации.

Реконструкция уже началась, оборудование закуплено и сдано в монтаж. Предстоит изготовить своими силами много сложного нестандартного оборудования и механизмов.

После окончания реконструкции улучшится качество термообработки, снизятся припуски, поднимутся производительность труда и пропускная способность термического производства, которое на сегодня является очень узким местом.

[Окончание на 3-й стр.]

Пусть слово отзовется делом

К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Коммунистическая партия, советский народ ведут активную и настойчивую борьбу за реализацию стратегических установок, выдвинутых XXVII съездом КПСС развитым ионским (1983 года) Пленумом ЦК КПСС. Усилия трудящихся сосредоточены на ускорении экономического и социального развития страны, глубокой перестройке работы, качественном обновлении всех сторон жизни общества.

Решающей силой претворения в жизнь намеченной программой является живое творчество масс, активный труд каждого человека, высокая организованность и дисциплина. С ростом политической сознательности и трудовой активности народа связывает партия свои планы.

Начало учебного года в системе политического и экономического образования совпадает с окончанием первого года XII пятилетки, пятилетки, которая поставила перед коллективом завода большие задачи по значительному увеличению выпускаемой продукции. Причем весь прирост ее планируется произвести за счет роста производительности труда. Выпуск товаров народного потребления за пятилетку предстоит увеличить с 12,6 млн. рублей до 13,4 млн. рублей.

Необходимо многое сделать по реконструкции предприятия, внедрению прогрессивного высокопроизводительного оборудования, новых техпроцессов, дальнейшего развитию социально-бытовой сферы.

В принятом ЦК КПСС постановлении «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986-1987 учебном году» отмечается, что «поворот общества к новым задачам, включение в их решение творческого потенциала народа, каждого трудового коллектива является первейшим условием ускорения социально-экономического развития страны, совершенствования всех сторон общественной жизни. В осуществлении этой стратегической установки XXVII съезда КПСС значительная роль при-

надлежит политической и экономической учебы».

Учеба на заводе в этом году охватывает почти 2800 человек, обучающихся в 141 кружке, школе, семинаре в системах партийной учебы и экономического образования, комсомольского политпросвещения. Перед всеми формами политического и экономического образования в нынешнем учебном году ставится задача углубленного изучения документов и материалов XXVII съезда партии, апрельского (1985 г.) и июньского (1986 г.) Пленумов ЦК КПСС, представляющих программу всей дальнейшей работы партии сегодня на длительную перспективу.

Основной учебный курс для системы политического просвещения — «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС». Его изучение нацеливает на то, чтобы помочь слушателям в полной мере осознать новый этап в развитии страны, живучесть и неотложность качественных изменений во всех сферах общества. Содержание курса охватывает все важнейшие сферы деятельности партии и народа: интенсификацию производства, ускорение научно-технического прогресса, осуществление социальной политики, возрастание роли человеческого фактора.

В системе экономического образования будет изучаться курс «Интенсификация производства», в связи с тем, что интенсификация является основой экономического роста, главным направлением в решении задачи ускорения развития государства.

Первое занятие во всех кружках, школах и семинарах посвящено теме «XII пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны». Его основная задача — помочь слушателям глубоко осознать, что XII пятилетка должна стать переломной в развитии экономики страны. Важно нацелить слушателей на активное участие в выполнении производственных планов, в социалистическом соревновании, на перестройку и улучшение ра-

боты каждого трудового коллектива с учетом конкретных задач, стоящих перед ним.

С 1 января 1987 года завод переходит на новые условия хозяйствования. С целью повышения эффективности используемого оборудования и основных фондов с октября начинается постепенный переход на двухсменный режим работы ряда цехов, который позволит повысить коэффициент сменности работы оборудования с 1,06 в данный момент до 1,4 в 1986 году и 1,6 в 1990 году.

Большое внимание в новом учебном году обращается на изучение вопросов внешнеполитической деятельности партии и государства, направленной на сохранение мира, обуздание гонки вооружений.

1986-87 учебный год должен явиться годом активной подготовки к перестройке системы политического и экономического образования в свете требований XXVII съезда КПСС, повышения качества и результативности учебы, усиления ее воздействия на рост сознательности, трудовой и общественной активности советских людей.

Изучая материалы XXVII съезда КПСС, необходимо добиваться перестройки психологии и поведения людей, их отношения к порученному делу. И начинать эту перестройку надо каждому пропагандисту, слушателю прежде всего с самого себя.

Нам предстоит провести большую работу по совершенствованию политической и экономической учебы, чтобы поднять ее на уровень новых требований.

Партийным организациям предоставляется право выбора форм учебы, исходя из особенностей коллективов и характера деятельности слушателей, их интересов и запросов.

Партийный комитет уверен, что, несмотря на сложность поставленных задач, партийная организация, идеологический актив завода сделают все необходимое для их успешного решения.

А. ПАВЛОВ,
секретарь парткома.

Перестройка неотложна

ОБЗОР НОВЫХ ПОСТУПЛЕНИИ В БИБЛИОТЕКУ КАБИНЕТА ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

Для успешного выполнения задач, поставленных партией, нужна перестройка всех и во всем. Я хочу познакомиться с книгами, которые освещают этот вопрос в различных направлениях.

Перестройка в управлении

Попов Г. Х., Эффективное управление (М.: Экономика, 1985).

Книга посвящена актуальным проблемам развития системы управления экономикой. Это второе издание, и в нем автор шире и в соответствии с требованиями ускорения научно-технического прогресса и интенсификации производства рассматривает систему управления экономикой, освещает вопросы повышения трудовой активности работника, совершенствования хозрасчета предприятий.

Простяков И. И., Эксперимент: итоги, проблемы, перспективы. (М.: Советская Россия, 1986).

С 1984 года проходит широко-масштабный экономический эксперимент в различных отраслях промышленности. Автор на конкретных примерах показывает преимущества новой системы хозяйствования и управления, говорит о возникших в ходе проведения эксперимента трудностях, проблемах, подводит первые итоги работы в новых условиях.

Перестройка в экономике

Время больших дел: актуальные проблемы социально-экономического развития (М.: Политиздат, 1986).

Сборник составлен по материалам, опубликованным в периодической печати, и посвящен актуальным проблемам, определенным в решениях апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС, в предсъездовских документах партии. Состоит из трех разделов. В первом — «Инициатива и ответственность» — публицистически ярко и остро освещаются вопросы повышения ответственности каждого в решении поставленных партией задач.

Во втором — «Стратегия ускорения» — помещаются статьи видных советских ученых-эконо-

мистов, которые рассматривают конкретные пути интенсификации производства, ускоренного внедрения в народное хозяйство новейших достижений науки и техники.

Раздел третий — «Идущие вперед» — раскрывает передовой опыт предприятий и коллективов промышленности, строительства, сельского хозяйства и сферы обслуживания.

Белянов В. А., Советской экономике — ускоренное развитие. (М.: Знание, 1985 г.).

Ускорение — коренной вопрос экономической политики партии. Автор на большом фактическом материале рассказывает о программе ускорения социально-экономического развития страны, выработанной апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Перестройка партийной работы

Кожемьяко В. С., Время и стиль: грани большой темы (М.: Политиздат, 1986).

Автор книги, известный журналист, посвящает ее актуальным проблемам и опыту совершенствования стиля партийной работы. Написана в художественно-публицистическом стиле.

Перестройка в идеологической работе.

Колесниченко О. Я., Руководитель — воспитатель (М.: Политиздат, 1986).

Автор поднимает одну из самых актуальных проблем идеологической работы — участия руководителей — хозяйственников, специалистов народного хозяйства в идейно-воспитательном влиянии на массы. Журналист, социолог и партийный работник в своей книге рассказывает о том, по каким направлениям идет воспитательное воздействие руководителей кадров на трудящихся, каковы формы и методы партийного управления этим процессом.

Кроме перечисленной литературы в библиотеке имеется картотека газетно-журнальных статей по всем направлениям перестройки.

С. ЛЕБЕДИНСКАЯ,
старший библиотекарь.

Внимание — руководителям среднего звена

В принятых XXVII съездом КПСС основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года предусмотрено к началу нового тысячелетия не менее чем вдвое увеличить объем промышленного производства, в 2,3 — 2,5 раза повысить производительность общественного труда.

Основной решения этих задач должно стать коренное переоснащение производства на базе новой техники и прогрессивной технологии, отвечающей по своим показателям высшему мировому уровню, а также улучшение использования всего производственного потенциала.

В ускорении внедрения достижений науки и техники в производство, повышении его эффективности и качества продукции, укреплении хозрасчета, дисциплины труда, улучшении использования человеческого фактора» важная роль принадлежит руководителям среднего звена управления. Это подчеркивается в постановлении Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем повышении роли мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности и об усилении стимулирования их труда», которое введено в действие с января 1986 г. Следует отметить, что особое внимание постоянно уделяется мастерам — непосредственным руководителям и воспитателям рабочих. И ранее принимались специальные решения, направленные на повышение их роли. В частности, постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 апреля 1977 года существенно способствовало активизации деятельности мастеров, улучшению их подготовки,

повышению квалификации и образовательного уровня.

В Балашовском НПО «Криогенмаш» действует Устав заводского мастера по организации производственной и воспитательной работы в трудовых коллективах, устанавливающий ответственность должностных лиц на всех уровнях управления за создание благоприятных условий для выполнения мастерами своих прямых обязанностей. Устав предусматривает меры морального и материального поощрения их по результатам труда за год. Им присваиваются звания «Заслуженный мастер», «Заводской мастер I класса», «Заводской мастер II класса». Удостоенные звания «Заслуженный мастер» получают надбавку (на год) в размере 30 процентов должностного оклада, единую премию (170 руб.). Им предоставляется льготная путевка в санаторий или дом отдыха, устанавливается 50-процентная скидка с оплаты жилья, обеспечивается бесплатная подписка на технические журналы по профилю работы. Заинтересованы в успехе мастера все члены руководимого им коллектива, так как им увеличивается на 25 процентов вознаграждение по итогам работы за год. Аналогично, но в других размерах и формах поощряются мастера. Удостоенные звания «Заводской мастер I или II класса», и возглавляемые ими коллективы. Как видим, заинтересованность в улучшении работы здесь общая.

О результатах проявления заботы о мастерах, повышении их престижа свидетельствует хотя бы тот факт, что текущая средняя их на «Криогенмаше» за последние годы снизилась с 7,2 до 1,2 процента. В настоящее время в объединении нет ни одного мастерского участка, который бы не

справлялся с плановыми заданиями. Успешно выполняет все договорные обязательства и объединение в целом. Примеров такого рода можно привести немало.

Вместе с тем далеко не везде еще созданы условия для плодотворного труда мастеров, начальников участков и цехов, принимаются эффективные меры для повышения их престижа, активного вовлечения в решение производственных, экономических и социальных задач на предприятиях. В свою очередь многие из них пока еще медленно перестраивают свою работу в условиях интенсификации производства, новых методов хозяйствования, развития бригадной формы организации и стимулирования труда. Совершенно недостаточно в повседневной деятельности этих работников используются положения Закона СССР о трудовых коллективах. Во вред делу идет отвлечение мастеров, начальников участков и цехов на выполнение несвойственных им работ (канцелярских, снабженческих и т. п.).

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС обязывает министерства и ведомств, предприятия и организации устранить имеющиеся недостатки, создать мастерам, начальникам участков и цехов условия для эффективной работы и одновременно повысить их ответственность за внедрение в производство новой техники и технологии, освоение новой продукции, повышение ее качества, развитие изобретательства и рационализации.

В силу своего служебного положения мастера, начальники участков и цехов призваны разъяснять рабочим преимущества бригадной формы организации труда, подбора и хозрасчета, доводить до коллек-

тивов принципы новых методов хозяйствования, ориентировавшись при этом на Закон о трудовых коллективах.

Чрезвычайно велика воспитательная роль этих руководителей производства, лучше других знающих индивидуальные особенности каждого работника, интересы трудового коллектива. Поэтому постановление прямо обращает внимание мастеров, начальников участков и цехов на повышение уровня трудового и нравственного воспитания работников, особенно молодежи, создание в коллективах благоприятного морально-психологического климата и укрепление дисциплины, порядка и организованности. При этом, естественно, сами руководители среднего звена должны показывать личный пример дисциплинированности, творческого отношения к порученному делу, быть компетентными людьми.

Очень важно, чтобы на должности мастеров, начальников участков и цехов выдвигались наиболее подготовленные и инициативные инженерно-технические работники, передовые бригадиры и высококвалифицированные рабочие, обладающие организаторскими способностями и пользующиеся авторитетом в коллективе. Следовало бы также взять за правило оказывать предпочтение при выдвижении на более высокие руководящие должности тем, кто успешно работал соответственно мастером, начальником участка, цеха.

В постановлении предусмотрены меры, направленные на усиление материальной и моральной заинтересованности в высокопроизводительном труде мастеров, начальников участков и цехов и повышение их ответственности за порученное дело. Прежде всего существенно усиливается

П о в ы ш а я

Об основных направлениях плана научно-технического прогресса

ЗАВОДА НА 1987 ГОД И XII ПЯТИЛЕТКУ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Гальваническое производство и малярные работы

В 1985-86 годах цех покрытий из сложных, стесненных условий переведен в новый корпус, оснащенный современным оборудованием. Пуско-наладочные работы в основном завершены — это большая заслуга и коллектива цеха, возглавляемого А. Бобровым, и вспомогательных цехов и служб. В ближайшее время необходимо закончить пуск оставшихся двух линий и решить вопрос развития малярного отделения с целью сосредоточения малярных работ в одном месте.

В едином технологическом цикле в корпусе функционируют очистные сооружения с ионообменной очисткой и оборотной системой водоснабжения. Это даст значительный эффект энергосбережения по расходу воды.

Производство деталей из неметаллических материалов

Запланирована и ведется коренная реконструкция с расширением корпуса № 131. Реализация намеченного и комплексная механизация производственных процессов позволят обеспечить выполнение плановых заданий по этому производству и расширить его технологические возможности. Поэтому всем исполнителям работ по корпусу необходимо принять меры по вводу в эксплуатацию этого объекта с пуском первой очереди в IV квартале текущего года.

Механообработывающее производство

Планом предусмотрено наращивание на 40 процентов парка станков с ЧПУ, в том числе типа «обрабатывающий центр», внедрение роботизированных модулей и создание в дальнейшем гибкого автоматизированного участка. Особое внимание должно быть уделено вопросу повышения коэффициента сменности всего технологического оборудования, и металло-режущего в частности, так как станки с ЧПУ стоят очень дорого.

В целях повышения фондоотдачи ставится задача поднять коэффициент сменности технологического оборудования в основном производстве к 1 января 1987 года до 1,4 с последующим увеличением до 1,5, станков с ЧПУ — до 1,8, а станков типа «обрабатывающий центр» — до 2,5. При этом необходимо более высокими темпами списывать устаревшее универсальное оборудование. Коэффициент обновления станочного парка должен быть около 10 процентов ежегодно.

Испытательная база

будет дооснащаться современным испытательным оборудованием, новыми стендами. На этой основе будут внедряться новые технологические процессы по испытаниям.

Заготовительное-штамповочное производство

Долгие годы этот вид производства был очень узким местом с большим объемом ручных доводочных работ. Теперь оно будет реконструироваться и расширяться за счет высвобождающихся площадей. Для него будет вестись и строительство новых корпусов, оснащенных современным прессовым и другим металлообрабатывающим оборудованием, позволяющим внедрение таких прогрессивных технологических процессов, как беззаводочное формообразование деталей, гибка труб на станках с ЧПУ и другие.

Внедрение этого оборудования и техпроцессов позволит резко сократить объем ручных доводочных работ, улучшить качество деталей и условия труда, повысить производительность. Первая очередь корпуса № 128 уже сдана под пусконаладочные работы, вторая очередь планируется к строительству в 1988 году.

Агрегатно-сборочное производство

В этом виде производства основное направление планов НТП — механизация и автоматизация технологических процессов и контрольных операций, организация поточно-стендовой сборки, внедрение новых методов испытаний.

Производство товаров народного потребления

Планом предусмотрено ежегодное внедрение новых моделей выпускаемых детских колясок, повышение их качества до уровня современных требований. Особо остро в связи с этим стоит вопрос мобильного оснащения производства как технологической оснасткой, так и прогрессивным технологическим оборудованием, в том числе робототехникой, роторными и поточно-конвейерными линиями. Решение этих вопросов и вопросов, связанных с завершением создания комплексно-замкнутого производства по товарам народного потребления, также предусмотрено планом.

Испытательная база

будет дооснащаться современным испытательным оборудованием, новыми стендами. На этой основе будут внедряться новые технологические процессы по испытаниям.

Подготовка производства

Планом предусмотрены замена устаревшего оборудования на такое современное, как электроэрозионные станки, станки с ЧПУ, позволяющие повысить пропускную способность цехов подготовки производства, упрочнение инструмента с целью повышения стойкости в 2—3 раза и другие мероприятия.

Складское хозяйство

Намечены расширение и реконструкция складских помещений с оснащением современными средствами механизации.

Задачи по реконструкции очень велики. Они могут быть решены, несмотря на малочисленность вспомогательных цехов № 10, 18, 21, 22 и других, при условии подключения всех коллективов цехов и отделов, и особенно тех цехов, для которых проводится реконструкция. Хорошие примеры такого сотрудничества можно привести по коллективам цехов № 13, 102, 105, 31, где руководители А. Бобров, С. Рябцев, В. Коваленко, Б. Азарян, которые активно участвуют в реализации планов реконструкции и имеют уже неплохие результаты.

Планом НТП на XII пятилетку предусмотрено также повышение степени механизации труда, внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий, повышение коэффициентов использования материалов, снижение себестоимости изделий, что позволит обеспечить выполнение планируемых технико-экономических показателей.

Большие объемы работ, сжатые сроки реконструкции налагают на технические службы, на службы снабжения (ОТС, отдел оборудования) особые требования по своевременному решению технических проблем и материально-техническому обеспечению. То есть необходимо перестройка по ускоренному решению задач научно-технического прогресса.

Г. САВЕЛЬЕВ,
главный инженер завода.

Наши юбиляры

Профессионализм плюс молодость души

Начальник лаборатории испытаний цеха № 16 Алексей Васильевич ЯЦЕВ трудится на нашем предприятии почти 30 лет. Начиная техникум-конструктором, неоднократно исполнял обязанности заместителя начальника цеха.

Алексея Васильевича отличают высокая требовательность к себе и подчиненным в части выполнения сроков и качества проводимых испытаний. На протяжении многих лет к возглавляемой им лаборатории нет претензий по качеству выполняемых работ.

А. В. Яцев — активный рационализатор. На его счету немало внедренных рационализаторских предложений.

Высокие производственные успехи Алексея Васильевича отмечены рядом благодарностей. Он награжден знаками «Ударник IX пятилетки», «Отличник качества Министерства», медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «За трудовое отличие», «Ветеран труда», его портрет занесен на заводскую Доску почета.

Он выполняет большую общественную работу: неоднократно избирался парторгом цеха, председателем цехового комитета. Был уполномоченным

по бризу. В настоящее время является пропагандистом и членом заводского комитета профсоюза.

Нельзя не отметить таких его личных качеств, как уравновешенность, отзывчивость, чувство сопереживания. Доброе отношение к людям выработано суровым военным детством и трудными послевоенными годами. Служба в рядах Советской Армии, сразу после окончания техникума, также наложила свой отпечаток на умение понимать людей, быть отзывчивым на их боль.

Умеет он находить общий язык со смежными подразделениями, требователен без излишней придирчивости.

Алексей Васильевич пользуется уважением друзей, сослуживцев и всех знающих его людей. В нем сочетаются юношеский задор и молодость души со сдержанностью зрелого человека.

На днях Алексей Васильевич отметил свой 50-летний юбилей. Коллектив цеха № 16 от всей души желает ему дальнейших производственных успехов, счастья, здоровья, жить долго и не растратить на жизненном пути своих прекрасных душевных качеств.

Коллектив цеха № 16.

В счет четырех дней

К 23 сентября в субботниках по благоустройству города, организованных жилищно-коммунальным управлением, приняла участие 646 человек. Всего отработано более двух тысяч часов.

Во время субботников восстанавливались и перекапывались газоны, клумбы, производилась очистка улиц и скверов от песка, мусора и листьев, частично был спилен старый и высажен новый кустарник, вывезены сломанные ветром деревья и ветви, благоустраивались дворы домов, были установлены бумбы, оборудованы места для выбивания ковров.

В прошедшую субботу хорошо потрудились на подготовке полов свинарника к бетонированию кол-

лектив цеха № 31. На субботник вышло 45 человек во главе с начальником цеха. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, все дружно работали с 7 часов утра до 12.

А в цехе № 25 27 сентября вышли на субботник 85 человек. Основная часть была занята ремонтом и подготовкой к зиме жилого фонда города. Остальные же трудились на объектах соцкультбыта: строительстве водотермического комплекса заводского профилактория и строительстве свинарника в сельскохозяйственном цехе завода.

Роль мастера

роль аттестации при оценке эффективности труда этих работников как действенного средства, заставляющего искать новое, стремиться к более высоким рубежам, повышать свой профессиональный уровень.

Принципиально изменяется подход к установлению надбавок к должностным окладам мастеров, начальников участков и цехов. Вместо надбавок за высокую квалификацию им теперь будут устанавливаться надбавки за высокие достижения в труде. В отличие от первых новые надбавки не будут бессрочными, их потребуется подтверждать при каждой аттестации. В случае ухудшения работы, нарушения дисциплины, потери авторитета в коллективе надбавки могут быть уменьшены или полностью отменены до наступления срока очередной аттестации, но обязательно с учетом мнения аттестационной комиссии.

Следует отметить и еще одно важное обстоятельство: источником выплаты надбавок становится не общая экономия по фонду заработной платы, а только экономия фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников и служащих. Установить им поощрительную надбавку будет невозможно лишь за счет повышения интенсивности труда рабочих. Только общее улучшение работы предприятия или организации может создать источник выплаты надбавок. Однако учитывая, что такого рода экономия не всегда может составлять необходимую величину, руководителям предприятий и организаций по согласованию с профсоюзными комитетами и с обязательного одобрения трудового коллектива разрешено использовать на эту часть средств фонда материального поощрения, предусмотренных по смете на

премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих.

В целом такой элемент заработной платы, как надбавка к должностному окладу, должен стать для инженерно-технических работников по сути тем же, чем является приработок для рабочих. При этом следует напомнить, что как и на приработок, на надбавки к должностным окладам начисляются премии, а это еще более усиливает значение надбавок.

Таким образом, расширение возможностей и масштабов применения надбавок создает новую ситуацию. Теперь заработок ИТР, в первую очередь мастеров, начальников участков и цехов может увеличиваться не только, так сказать, «пассивно», т. е. через периодические централизованные мероприятия по повышению окладов, но и «активно» путем надбавок к ним на основе постоянного улучшения показателей работы.

Что конкретно следует иметь в виду под высокими достижениями в труде? Учитывать все многообразие условий производства, разную техническую оснащенность предприятий, сложность выпускаемой продукции и другие факторы довольно трудно. Поэтому каждое предприятие самостоятельно определит, какие достижения линейных руководителей следует поощрять надбавками.

Во многом престиж мастера зависит от его возможностей непосредственно поощрять подчиненных рабочих. Предоставленное ранее право создавать фонд мастера на подавляющем большинстве предприятий не использовалось. Руководители их объясняли это недостаточностью экономики фонда заработной платы, нецелесообраз-

ностью создания такого фонда на плохо работающих участках. Теперь предусмотрено создать фонд мастера только на участках, справляющихся с плановыми заданиями. Размеры его могут составлять до 5 процентов планового фонда заработной платы рабочих участка в зависимости от вклада данного коллектива в общие результаты работы. С тем чтобы обеспечить возможность создания фонда мастера во всех необходимых случаях, трудовым коллективам разрешено направлять на эти цели часть фонда материального поощрения.

Совет Министров СССР и ВЦСПС рекомендовали министерствам и ведомствам совместно с соответствующими профсоюзными органами вводить в отраслях звание «Почетный мастер». Это звание будет присваиваться мастерам за многолетнюю успешную работу по выполнению производственных планов и воспитанию трудовых коллективов. Меры поощрения, которыми сопровождается присвоение этого звания, различны по отраслям и предприятиям в зависимости от их финансовых возможностей. Однако общим будет награждение грамотой и денежной премией, предоставление различных льгот социально-бытового характера, преимуществ при продвижении по службе и определении размеров оплаты труда.

Очень большое значение для поднятия авторитета линейных руководителей имеет введение для них форменной производственной одежды. Она будет изготавливаться по заявкам предприятий и организаций за счет их средств.

Много внимания уделяется вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации мастеров и других инженер-

но-технических работников. В связи с усложнением современного производства, повышением его технического уровня поставлена задача обязательную переподготовку всех мастеров, начальников участков и цехов проводить регулярно, через каждые два-три года. Вести ее необходимо по новым учебным программам, учитывающим происходящие изменения в технике и организации производства, на современной материальной базе, со стажировкой обучающихся на передовых предприятиях, где они могли бы получить практические навыки работы на сложном оборудовании, в условиях прогрессивной организации труда. Важно, чтобы мастера, начальники участков и цехов оперативно обеспечивались необходимой справочной, информационной и учебно-методической литературой.

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС разрешено вводить дополнительную оплату за работу в ночное время для всех цеховых работников, работающих посменно, в размерах, принятых в настоящее время для рабочих и мастеров. Все меры, предусмотренные этим постановлением, распространяются на контрольных мастеров и старших контрольных мастеров независимо от того, кому они подчиняются и в штате какого подразделения объединения или предприятия они состоят.

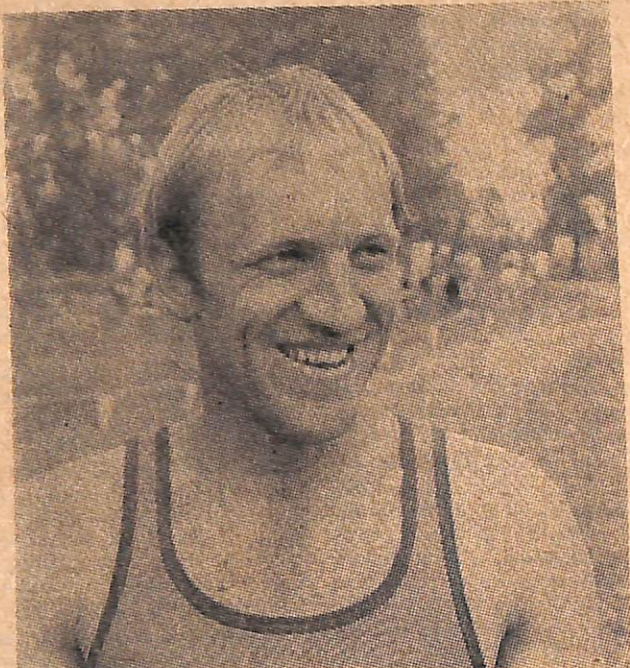
Намеченные меры касаются всех предприятий промышленности независимо от ведомственной подчиненности и охватывают самую многочисленную категорию ИТР — более одной пятой всей их численности в промышленности. Реализация этих мер, несомненно, будет способствовать выполнению сложных задач двенадцатой пятилетки.

Ю. ШАТЫРЕНКО,
заместитель начальника отдела заработной платы Госкомтруда СССР.



Основной Закон нашей жизни не просто провозглашает право на труд и отдых, но и гарантирует их системой социальных и экономических мер.

Современный рабочий



Перед вами портрет молодого рабочего цеха № 14, коммуниста, слесаря пятого разряда Александра Медведева. Без отрыва от производства он окончил вечерний техникум. Ударник коммунистического труда, член цехового комитета. Хороший товарищ и надежный друг, добрый и отзывчивый человек. Вот некоторые грани его многогранной натуры.

Но есть еще одна — спортивная. Здесь успехи его тоже очень велики. Он бесценный физорг цеха, чемпион города по многоборью ГТО, по легкой атлетике, за сборную завода выступает в стрельбе и плавании, а в цехе «закрывает» все культивируемые здесь виды спорта.

Много лет занимается Александр морским многоборьем. В 1985 году ему присвоено высокое звание — мастер спорта СССР. Он не раз становился чемпионом Центральной зоны РСФСР по морскому многоборью и гребле на ялах. Капитан и душа сборной команды области по этим видам спорта. Тренер и команда выбрали его своим загребным, а это немало значит.

Пожелаем ему успехов в работе, большого личного счастья, спортивного долголетия.

Ю. ЖЕЗЛОВ.

На снимке: только что успешно пройдена дистанция.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



Последними стартами легкоатлетов завода нынешнего летнего сезона стали первенства города и предприятия по кроссу. Среди городских организаций мы стали третьими, уступив командам строительного-командного училища и Института.

Среди подразделений предприятия во внутривзаводских состязаниях лучше всех выступил цех № 4. На втором месте — цех № 9, на третьем — заводууправление.

Заканчивая летний сезон

В личном зачете на дистанции 1000 метров, где соревновались мужчины, победителями в своих возрастных группах стали В. Иванов (цех № 11), В. Алагизов (отдел 68), А. Соловьев (цех № 14), В. Крюков (цех № 41), на дистанции 500 метров у женщин — Н. Белозерцева (цех № 105) и Н. Сидоркина (заво-доуправление).

С. КИРГИЧЕВА,
инструктор к-ф «Волна».

Не подвергайте жизнь опасности

Наступила осень, закончился так называемый купальный сезон. Однако сезон судоводительства еще не завершился. В нашем городе немало судоводителей маломерных моторных, гребных и парусных судов. Мы беседуем с государственным инспектором по маломерному флоту ГРУДИНИНЫМ Михаилом Гавриловичем.

М. Грудини: Статистика последних лет красноречиво говорит, что именно на этот период приходится наибольшее число несчастных случаев на воде. Чем это обусловлено? Как правило, именно в это время наше водохранилище представляет наибольшую опасность для судоводителей из-за резких изменений погодных условий в худшую сторону. Вода стала значительно холоднее, что не позволяет находиться в ней длительное время. Заметно сокращается движение маломерных судов, и при несчастных случаях вероятность оказания помощи пострадавшему уменьшается по сравнению с летним периодом на 70—80%, а теплая одежда судоводителя снижает его шансы продержаться на воде длительное время.

Корр.: Именно в этот период навигации все судоводители должны особенно помнить о соблюдении правил плавания и эксплуатации маломерных судов, не нарушать требований безопасности.
М. Грудини: Да, но, к сожалению, не все выполняют эти требования

Имела место гибель судоводителей в июле, а в ночь с 26 на 27 августа в штормовую погоду перевернулась моторная «Днепр» и также три человека погибли. Поэтому хотелось бы еще раз напомнить правила эксплуатации судов.

Каждый судоводитель обязан иметь действующее удостоверение на право управления маломерным судном, судоводитель с отметкой о прохождении ежегодного технического осмотра; все судоводители обязаны оказывать действительную помощь терпящим бедствие на воде.

Запрещается передавать моторные плавсредства детям, не достигшим 16 лет и не имеющим удостоверения на право управления судном; выходить в плавание без индивидуальных спасательных средств; нельзя перегружать суда сверх нормы, особенно при сильном волнении и ветре; выходить в плавание в нетрезвом состоянии, передавать управление лицам в нетрезвом состоянии. При шлюзовании судоводитель обязан выполнять все команды диспетчера шлюза, заходить и выходить из камеры шлюза после транспортных судов, когда волнение в камере утихает.

Нельзя пренебрегать техникой безопасности на воде. Необходимо быть внимательным, чтобы не подвергать свою жизнь опасности.
Е. КАРШИЛОВ.



В связи с началом отопительного сезона в цехе № 24 создан штаб по руководству пусконаладочными работами системы отопления.

По всем вопросам, связанным с отоплением, обращаться по телефону 5-55-39.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКтябрь»

2 октября

Заседание клуба молодого рабочего. Дискуссия «Наше свободное время» с участием актива комитета ВЛКСМ завода. Начало в 17.00. (Лекционный зал).

Художественный фильм «Владивосток, год 1918-й» (к-ст. имени Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

3 октября

Художественный фильм «Вождь Белое перо» (ГДР—МНР). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

4 октября

Городской торжественный вечер, посвященный Дню учителя. Праздничный концерт артистов Московской эстрады. Начало в 16.00.

Художественный фильм «Соучастие в убийстве» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

5 октября

Спектакль молодежного театра ДК «Октябрь». А. Островский, Н. Соловьев, «Женитьба Белугина». Начало в 16.00.

За пригласительными билетами обращаться по тел. 5-51-97, 5-55-63

Художественный фильм «Двое в новом доме» (Ленфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Вечер отдыха молодежи. Праздничный бал. Начало в 19.00.

6 октября

Вечер отдыха молодежи. Встреча с заслуженным архитектором РСФСР М. Эйнгордом. Тема: «Советский Союз от Балтики до Дальнего Востока». Танцевальная программа. Начало в 19.00.

7 октября

Тематический вечер участников летней трудовой четверти «Наш трудовой десант». Концерт артистов Московской эстрады. Танцевальная программа. 17.00 — 23.00.
Художественный двухсерийный фильм «Тегеран-43» (СССР, Швеция, Франция). Сеансы в 18.00, 21.00.

8 октября

Художественный фильм «Лифт на эшафот» (Франция). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30. Дети до 16 лет не допускаются.

9 октября

Художественный двухсерийный фильм «Чичерин» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

10 октября

Художественный фильм «Золотой тюлень» (США). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

11 октября

Художественный фильм «Завещание» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

12 октября

Спектакль молодежного театра ДК «Октябрь». А. Островский, Н. Соловьев, «Женитьба Белугина». Начало в 16.00.

Художественный двухсерийный фильм «Контракт века» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Для молодежи. Кинотеатр выходного дня. Танцевальная программа диско-клуба. Начало в 19.00.

14 октября

Художественный фильм «Дублер начинает действовать» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

15 октября

Художественный фильм «Василий Буслаев» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

С 9 октября начинается первенство завода по стрельбе среди пятиугольников. Физоргам необходимо подать заявки до 4 октября на стадион.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цехов № 41 и 102 и всем, оказавшим помощь и принявшим участие в похоронах Станислава Владимировича Горбатюка.

Родные и близкие.



Художественная самодеятельность. Где, как не здесь, в ее коллективах, разноплановых, объединяющих людей разного возраста и вкусов, можно найти себе занятие по душе!

И пусть вам далеко за 30, а то и все 60, молодость души, энергия не покинут вас, если частичку своего свободного времени вы посвятите этому виду творчества.

Справки по телефону: 5-55-63.

На снимках:

Народный вокальный коллектив [хорм. Н. Климова]. Солист — А. Лохин.

Народный коллектив академический хор [хорм. В. Семенова].

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА

ПОСЕТИТЕ МАГАЗИНЫ ТОРГА

◆ В магазине № 13 «Одежда» поступили в продажу женские пальто из искусственной замши производства московского объединения «Радуга». Размеры — 44, 46, 52. Цена от 139 до 146 руб.

Имеются в продаже джинсы производства Греции, Италии, Бельгии. Цена от 80 до 100 руб.

Также в магазине «Одежда» вы сможете приобрести мужские пижамы из вельвета (с 46 по 54 размер). Цена пижамы — 25 руб.

◆ Изделия из хрустала не только

изящны и красивы, но отличаются многоцветной игрой света. Они входят в наш дом, как радость, создают яркую, праздничную обстановку.

В магазине № 22 «Посуда» (Театральный проезд, д. № 4) в широком ассортименте представлены изделия из хрустала отечественного и зарубежного производства.

Магазин предлагает также широкий выбор ваз для цветов, конфет и фруктов, салатники, блюда, стаканы, кружки различных форм, размеров и рисунков.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

2 октября

Новый цветной художественный фильм «Прорыв» (Ленфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

3 октября

Цветной двухсерийный художественный фильм «Приключения Али Бабы и 40 разбойников» (СССР — Индия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

4—7 октября

Цветной широкоэкранный худо-

жественный фильм «Большие маневры» (Франция). 4 и 5 октября сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. 6 и 7 октября — в 18.00, 20.00, 21.30.

Художественный фильм «Двойной капкан» (Рижская к-ст.). Сеансы 6 и 7 октября в 15.00.

8—9 октября

Новый художественный фильм «По главной улице с оркестром» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.